



*Apstiprināta AS AGROVA INTERNATIONAL 30.06.2026.
padomes sēdē Protokols Nr. P-4*

*Approved at the AS AGROVA INTERNATIONAL 30.06.2026.
Supervisory Board meeting Minutes No. P-4*

PIEGĀDĀTĀJU RĪCĪBAS KODEKSS

CODE OF CONDUCT FOR SUPPLIERS

Paziņojuma versiju izstrādāšanas tabula/ Statement versioning table

Versija/ Version	Spēkā stāšanās datums/ Effective date	Informācijas klase/ Information class
1.0	30.06.2026.	Publiskā/Public

LATVISKI

1. IEVADS

Agrova International kā mātes uzņēmums un visi tā tieši vai netieši kontrolētie uzņēmumi (turpmāk tekstā – **Agrova Grupa**) apvieno cilvēkus, kuri attīsta olu un olu produktu ražošanu, balstoties pārtikas zinātnē, bioekonomikas principos un nozares labākajā praksē, nodrošinot drošu, ar augstu uzturvērtību, sabiedrībai nozīmīgu pārtikas avotu.

Agrova Grupas darbība ir vērsta uz efektīvu resursu izmantošanu, aprites ekonomikas principu ievērošanu un nepārtrauktu procesu pilnveidi visā vērtības ķēdē, apliecinot, ka mūsdienīga industriālā lauksaimniecība var būt zinātnē balstīta, caurspīdīga, cirkulāra un ētiska.

Mūsu ceļvedis ir stingrs morālais kompass, atbildīga pārvaldība un "bez atkritumu" domāšana. Mēs apzināmies savu ietekmi uz vidi, dzīvnieku labturību, darbiniekiem un sabiedrību kopumā, tādēļ esam izstrādājuši rīcības standartu kopumu, kas nosaka mūsu ikdienas uzņēmējdarbības praksi un lēmumu pieņemšanu.

Mēs sagaidām, ka visi mūsu esošie un potenciālie piegādātāji, apakšuzņēmēji un sadarbības partneri dalās līdzīgā izpratnē par atbildīgu, zinātnē balstītu un ilgtspējīgu uzņēmējdarbību un ievēro šajā Rīcības kodeksā noteiktos principus.

Šī Rīcības kodeksa prasības un principi ir neatņemama Agrova Grupas sadarbības pamata sastāvdaļa. Mēs aicinām piegādātājus iepazīties ar šo Rīcības kodeksu, kas nosaka sagaidāmos uzvedības, rīcības un atbilstības standartus visā sadarbības laikā.

ENGLISH

1. INTRODUCTION

Agrova International, as the parent company and all its directly or indirectly controlled companies (hereinafter referred to as **Agrova Group**), unites people who develop the production of eggs and egg products based on food science, the principles of the bioeconomy and the best practices of the industry, providing a safe, nutritious, socially important source of food.

Agrova Group's activities are aimed at efficient use of resources, adherence to the principles of the circular economy and continuous improvement of processes throughout the value chain, proving that modern industrial agriculture can be science-based, transparent, circular and ethical.

Our guide is a strong moral compass, responsible governance, and a "no waste" mindset. We are aware of our impact on the environment, animal welfare, employees and society as a whole, so we have developed a set of standards of conduct that guide our daily business practices and decision-making.

We expect all our existing and potential suppliers, subcontractors and partners to share a similar understanding of responsible, science-based and sustainable business and to adhere to the principles set out in this Code of Conduct.

The requirements and principles of this Code of Conduct are an integral part of the basic cooperation of the Agrova Group. We kindly invite suppliers to familiarise themselves with this Code of Conduct, which sets out the expected standards of behaviour, practices, and compliance throughout the course of our cooperation.

Šī Rīcības kodeksa aktuālā versija ir pieejama interneta vietnē www.agrova.com

Agrova Grupa patur tiesības jebkurā laikā veikt grozījumus šajā Rīcības kodeksā, par to atbilstoši informējot sadarbības partnerus.

2. DAUDZVEIDĪBA, VIENLĪDZĪBA, UN IEKĻAUJOŠA VIDE

Daudzveidība, iekļaušana un taisnīgi darba apstākļi

Piegādātāji īsteno taisnīgus un vienlīdzīgus nodarbinātības principus, pamatojoties uz individuālu kvalifikāciju, neatkarīgi no rases, ādas krāsas, reliģijas, nacionālās izcelsmes, dzimuma, seksuālās orientācijas, vecuma, invaliditātes, ģimenes stāvokļa, vai jebkuru citu statusu, ko aizsargā likums.

Tiek ievērotas cilvēka pamattiesības un pamatbrīvības. Piegādātāji atturas no jebkāda veida diskriminācijas (piemēram etniskās izcelsmes, ādas krāsas, rases, tautības, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, dzimuma, grūtniecības, seksuālās orientācijas, ģimenes stāvokļa u.c.).

Piespiedu darbs

Sagaidāms, ka Piegādātāji nodrošina drošu darba vidi, un tie neatbalsta piespiedu darbu vai darbaspēka ekspluatāciju. Piegādātāji nodrošina, ka darbinieki ir pasargāti no nežēlīgas vai necilvēcīgas izturēšanās darbavietā, neizmanto un negūst labumu ne no kādām piespiedu darba vai parādu verdzības formām, tostarp atņemot darbinieku pasus vai citus dokumentus.

Tiesības apvienoties organizācijās

Piegādātāji atzīst un ievēro darbinieku tiesības veidot un/vai pievienoties organizācijām pēc savas izvēles un atzīst darba ņēmēju tiesības uz kolektīvām

This current version of the Code of Conduct is available on the website www.agrova.com

The Agrova Group reserves the right to amend this Code of Conduct at any time, informing the cooperation partners accordingly.

2. DIVERSITY, EQUALITY, AND INCLUSIVE ENVIRONMENTS

Diversity, inclusion and fair working conditions

Suppliers shall implement fair and equal employment principles based on individual qualifications, regardless of race, colour, religion, national origin, sex, sexual orientation, age, disability, marital status, or any other status protected by law.

Fundamental human rights and freedoms are respected. Suppliers shall refrain from any form of discrimination (e.g. ethnic origin, colour, race, nationality, religion or belief, disability, sex, pregnancy, sexual orientation, marital status, etc.).

Forced labour

Suppliers are expected to provide a safe working environment and do not support forced labour or labour exploitation. Suppliers shall ensure that workers are protected from cruel or inhuman treatment in the workplace, do not use or benefit from any form of forced labour or debt slavery, including the confiscation of workers' passports or other documents.

Right to unite in organisations

Suppliers shall recognise and respect the right of employees to form and/or join organisations of their choice and shall recognise the right of workers to collective

sarunām ar šo organizāciju starpniecību.

Bērnu darbs

Piegādātāji nenodarbina bērnus, kas nav sasnieguši likumīgo nodarbinātības vecumu, kā arī apņemas aizsargāt bērnus no tāda darba, kas pēc sava rakstura vai apstākļiem, kādos tas tiek veikts, varētu kaitēt viņu veselībai vai drošībai.

Atlīdzība un darba laiks

Piegādātāji ciena un novērtē katru savu darbinieku un ievēro tiesību aktus par darba laiku, minimālo algu, virsstundām, pārtraukumiem un atpūtas laikiem, darbnespējas dienām un ikgadējo atvaļinājumu, bērna kopšanas atvaļinājumu un obligāto aizsardzību (piemēram, sociālo apdrošināšanu), kā arī nodrošina, ka visi darbinieki pirms darba uzsākšanas tiek iepazīstināti ar saviem pamatdarba nosacījumiem.

3. DARBA DROŠĪBA, VIDES DROŠĪBA UN VESELĪBA

Veselība un drošība

Piegādātāji ievēro visus piemērojamās veselības un darba drošības un ugunsdrošības prasības, lai nodrošinātu darbinieku un apmeklētāju veselību, drošību un labklājību. No piegādātājiem sagaidām, ka tiek veikti atbilstoši pasākumi, lai novērstu nelaimes gadījumus un kaitējumu veselībai un darbinieki tiek regulāri atbilstoši izglītoti un apmācīti par veselības un drošības jautājumiem valodā, kas viņiem ir saprotama.

Vides aizsardzība

Piegādātāji ir apņēmušies darboties videi draudzīgā veidā un atbildīgi izmantot dabas resursus, palēnināt klimata pārmaiņas. Piegādātāji ievēro vides aizsardzības prasības un ievieš pasākumus, kuru mērķis ir samazināt ietekmi uz vidi.

bargaining through these organisations.

Child labour

Suppliers shall not employ children under the legal age of employment nor undertake to protect children from work which, by its nature or the conditions in which it is carried out, could harm their health or safety.

Remuneration and working hours

Suppliers shall respect and value each of their employees and comply with legislation on working time, minimum wage, overtime, breaks and rest periods, sick days and annual leave, parental leave and compulsory protection (e.g. social security), and shall ensure that all employees are made aware of their basic working conditions before starting work.

3. SAFETY, ENVIRONMENTAL SAFETY AND HEALTH AT WORK

Health and safety

Suppliers shall comply with all applicable health and safety and fire safety requirements to ensure the health, safety and well-being of employees and visitors. We expect suppliers to take appropriate measures to prevent accidents and damage to health and to regularly educate and train employees on health and safety issues in a language they understand.

Environmental protection

Suppliers are committed to operating in an environmentally friendly and responsible way of using natural resources, slowing down climate change. Suppliers comply with environmental protection requirements and implement measures aimed at reducing the impact on the environment.

4. ATBILDĪGA UZŅĒMĒJDARBĪBAS PRAKSE

Likumu un normatīvo aktu noteikumu ievērošana

Piegādātāju darbība ir pārredzama un godīga un tie (tai skaitā arī apakšuzņēmēji) savā uzņēmējdarbībā ievēro visas likumdošanas prasības un tiesību aktus, kas piemērojami to uzņēmējdarbībai.

Godīga konkurence

Piegādātājs savā darbībā balstās uz brīvas un godīgas konkurences principiem, ievērojot visus piemērojamās tiesību aktus un noteikumus.

Kukuļošana, korupcija un interešu konflikti

Sagaidāms, ka Piegādātāji neiesaistās, neatbalsta un nepieļauj jebkāda veida kukuļošanu vai korupciju kā arī nepiedāvās, nesolīs, nedos, nepieprasīs, nepiekrītīs pieņemt, saņemt maksājumus, dāvanas, jebkāda cita veida labumus tiešā vai netiešā veidā ar mērķi iegūt vai saglabāt personiskas vai uzņēmējdarbības priekšrocības.

Piegādātājiem, sadarbojoties ar Agrova Grupas uzņēmumiem, ir jāizvairās no jebkāda veida iespējamajiem interešu konfliktiem un jāinformē Agrova Grupas uzņēmums par visiem iespējamajiem interešu konfliktiem, no kuriem nav iespējams izvairīties.

Dāvanas un viesmīlība

Piegādātāji rūpīgi izvērtē un nepasniedz personīgas dāvanas vai neizrāda viesmīlību citādā veidā Agrova Grupas uzņēmumu darbiniekiem vai pārstāvjiem, ja šāda dāvana vai viesmīlība varētu ietekmēt vai šķietami varētu ietekmēt darbinieka lēmumu attiecībā uz konkrēto Piegādātāju.

Uzņēmējdarbības veikšanas laikā dāvanu pasniegšana un viesmīlības izrādīšana, kas atbilst spēkā esošajiem normatīvajiem

4. RESPONSIBLE BUSINESS PRACTICES

Compliance with the provisions of laws and regulatory enactments

Suppliers are transparent and honest and they (including subcontractors) comply with all legal requirements and laws applicable to their business in their business.

Fair competition

The supplier shall base its activities on the principles of free and fair competition, subject to all applicable laws and regulations.

Bribery, corruption and conflicts of interest

Suppliers are not expected to engage, endorse or tolerate bribery or corruption of any kind, and will not offer, promise, give, demand, agree to accept, receive, receive payments, gifts, any other benefits, directly or indirectly, for the purpose of obtaining or maintaining personal or business benefits.

Suppliers, when cooperating with Agrova Group companies, must avoid any possible conflicts of interest and inform the Agrova Group company of any potential conflicts of interest that cannot be avoided.

Gifts and hospitality

Suppliers shall carefully evaluate and not present personal gifts or otherwise show hospitality to employees or representatives of Agrova Group companies if such gift or hospitality could influence or appear to affect the employee's decision with respect to a particular Supplier.

During the course of doing business, the presentation of gifts and the display of hospitality that complies with the applicable

aktiem var tikt izrādīta un piedāvāta, ja tā ir saistīta ar likumīgiem uzņēmējdarbības mērķiem un rīcību.

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas un starptautisko sankciju prasību ievērošana

Sagaidāms, ka Piegādātāji ievēros visus piemērojamos tiesību aktus, kas attiecas uz noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanu, sankcijām, aizliegumiem vai ierobežojumiem, ko nosaka Apvienoto Nāciju Organizācijas rezolūcijas vai tirdzniecības vai ekonomiskās sankcijas, Eiropas Savienības, Latvijas Republikas, Apvienotās Karalistes vai Amerikas Savienoto Valstu normatīvie akti.

Datu privātums

Piegādātājs apzinās, ka jebkāda informācija, kas iegūta savstarpējās sadarbības laikā, neatkarīgi no informācijas nesēja, ir konfidenciāla un izmanto to vienīgi atbilstošiem mērķiem.

Piegādātājs ievēro visas piemērojamās likumdošanas prasības personas datu apstrādes jomā un gadījumā, ja sadarbības ietvaros Piegādātajam ir jāapstrādā Agrova Grupas uzņēmuma darbinieku vai klientu personas dati vai informācija par personām, tiek sagaidīts, ka Piegādātājs tos aizsargās un veiks visus atbilstošus pasākumus to aizsardzībai pret ļaunprātīgu izmantošanu.

5. ATBILSTĪBA

Revīzija

Agrova Grupa patur tiesības pārbaudīt atbilstību šī Rīcības kodeksa prasībām. Vajadzības gadījumā Piegādātāji nodrošina iespēju pārbaudīt savas darbības atbilstību šim Rīcības kodeksam. Šajā nolūkā veiktiem pasākumiem ir jābūt atbilstošiem un samērīgiem.

laws and regulations may be shown and offered if it is related to legitimate business purposes and actions.

Compliance with anti-money laundering and international sanctions requirements

Suppliers are expected to comply with all applicable anti-money laundering laws, sanctions, prohibitions or restrictions imposed by United Nations resolutions or trade or economic sanctions, laws and regulations of the European Union, the Republic of Latvia, the United Kingdom or the United States of America.

Data privacy

The supplier is aware that any information obtained in the course of mutual cooperation, regardless of the medium, is confidential and shall be used only for appropriate purposes.

The Supplier complies with all applicable legal requirements in the field of personal data processing and in the event that within the framework of cooperation the Supplier is required to process personal data or information about persons of employees or customers of the Agrova Group company, the Supplier is expected to protect them and take all appropriate measures to protect them from abuse.

5. RELEVANCE

Audit

Agrova Group reserves the right to check compliance with the requirements of this Code of Conduct. Where necessary, Suppliers shall provide an opportunity to verify the compliance of their activities with this Code of Conduct. The measures taken to this end must be appropriate and proportionate.

Ziņošana par pārkāpumiem un pienākums sadarboties

Ikviena Piegādātājs tiek aicināts ziņot par jebkādiem šī Rīcības kodeksa pārkāpumiem, nosūtot e-pastu uz codeofconduct@agrova.com

Ja ziņojums pēc būtības attiecas uz iespējamu būtisku pārkāpumu, sabiedrības interešu apdraudējumu vai citu jautājumu, kas var tikt izskatīts saskaņā ar AGROVA Grupas Trauksmes celšanas politiku, tas tiek novirzīts vai izvērtēts atbilstoši attiecīgajai trauksmes celšanas vai konfidencialās ziņošanas kārtībai. Piegādātāji var izmantot arī citus AGROVA Grupas noteiktos ziņošanas kanālus, ja tādi ir norādīti līgumā, politikās vai AGROVA Grupas tīmekļa vietnē.

Piemērošana, riska novērtēšana un uzraudzība

Šis Piegādātāju rīcības kodekss tiek piemērots visiem Agrova Grupas esošajiem un potenciālajiem piegādātājiem, apakšuzņēmējiem un sadarbības partneriem visā vērtības ķēdē.

Agrova Grupa piemēro riskos balstītu pieeju piegādātāju izvērtēšanā un uzraudzībā.

Pirms sadarbības uzsākšanas, kā arī sadarbības laikā piegādātāji var tikt pakļauti Ilgtspējas riska novērtēšanai, monitoringa pasākumiem vai auditam, ņemot vērā šādus kritērijus:

- piegādātāja darbības valsti un ar to saistītos cilvēktiesību, darba apstākļu vai sankciju riskus;
- nozares specifiskos ilgtspējas riskus;
- piegādes kritiskumu Agrova Grupas darbības nepārtrauktībai;
- iepriekš konstatētus incidentus, sūdzības vai neatbilstības.

Agrova Grupa patur tiesības veikt samērīgus un mērķtiecīgus piegādātāju

Reporting of breaches and obligation to cooperate

Each Supplier is encouraged to report any violations of this Code of Conduct by sending an email to codeofconduct@agrova.com

Where a report relates in substance to a suspected material breach, a threat to the public interest or another matter that may be handled under the AGROVA Group Whistleblowing Policy, it shall be referred to or assessed in accordance with the relevant whistleblowing or confidential reporting procedure. Suppliers may also use other reporting channels established by the AGROVA Group where such channels are indicated in the contract, policies or on the AGROVA Group website.

Application, risk assessment and monitoring

This Supplier Code of Conduct applies to all existing and potential suppliers, subcontractors and cooperation partners of the Agrova Group throughout the value chain.

Agrova Group applies a risk-based approach to supplier evaluation and monitoring.

Prior to the commencement of cooperation, as well as during cooperation, suppliers may be subject to sustainability risk assessment, monitoring measures or audit, taking into account the following criteria:

- the supplier's country of activity and the related risks to human rights, working conditions or sanctions;
- industry-specific sustainability risks;
- the criticality of supply for the business continuity of the Agrova Group;
- previously identified incidents, complaints or non-compliances.

Agrova Group reserves the right to conduct proportionate and targeted audits or

ilgtspējas atbilstības auditus vai monitoringu, tostarp pieprasīt papildu informāciju, dokumentāciju vai paskaidrojumus, lai pārliecinātos par šī Rīcības kodeksa prasību ievērošanu.

Ja tiek konstatētas neatbilstības šī Rīcības kodeksa prasībām, Agrova Grupa var noteikt korektīvus pasākumus un to īstenošanas termiņus. Ja neatbilstības netiek novērstas vai tiek konstatēti būtiski vai atkārtoti pārkāpumi, Agrova Grupa patur tiesības pārskatīt sadarbības nosacījumus vai izbeigt sadarbību ar attiecīgo piegādātāju.

6. NOSLĒGUMA NOTEIKUMI

Ja Piegādātāji pārkāpj šajā Rīcības kodeksā minētos pienākumus, tiek noteikts saprātīgs termiņš pārkāpuma novēršanai. Ja Piegādātāji nenovērš pārkāpumu vai izdara atkārtotu pārkāpumu, līgumu ar šo sadarbības partneri var izbeigt.

monitoring of suppliers' sustainability compliance, including requesting additional information, documentation or explanations to verify compliance with the requirements of this Code of Conduct.

If non-compliance with the requirements of this Code of Conduct is detected, the Agrova Group may determine corrective measures and deadlines for their implementation. If non-conformities are not eliminated or significant or repeated violations are detected, Agrova Group reserves the right to revise the terms of cooperation or terminate cooperation with the relevant supplier.

6. FINAL PROVISIONS

If Suppliers violate the obligations referred to in this Code of Conduct, a reasonable period of time shall be set for the elimination of the violation. If the Suppliers do not eliminate the violation or commit a repeated violation, the agreement with this cooperation partner may be terminated.